

# CAP EMPLOI 53

Handicap, recrutement & maintien



## Rapport d'activité 2018 Cap emploi Mayenne

(Données consolidées au 31 décembre 2018)

### ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

**1 102**

personnes  
accompagnées  
en 2018

**210**

employeurs accompagnés  
dont **48 % de nouveaux**

**133**

prises en charge par  
le service accueil,  
information et  
orientation

**1 434**

personnes  
accompagnées

**542**

employeurs ont  
bénéficié des  
services du Cap  
emploi

### MOYENS MOBILISÉS

- **28 prestations d'appuis spécifiques** en réponse à des besoins en lien avec les conséquences du handicap.
- **132 entrées en formation** dont 45 % en qualifiant, diplômant ou certifiant.
- **109 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** prescrites dont **16,5 %** ont abouti à la signature d'un contrat au sein de l'entreprise ou de l'établissement d'accueil de la personne.
- **162 offres d'emploi TH** recueillies.

### PLACEMENTS

**369**

**placements réalisés en 2018**

**82 %** de placements en entreprises privées

- **48 %** de contrats durables (>6 mois) et **17%** de CDI
- **43 %** de placements dans les entreprises < 20 salariés
- **79 %** des contrats signés concernent des employeurs du secteur tertiaire et **16 %** dans l'industrie

## ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

L'activité de maintien dans l'emploi a été intégrée au 1<sup>er</sup> janvier 2018 au sein du Cap emploi, en s'appuyant sur l'expertise développée par le **Service de santé au travail en Mayenne (SATM)** via un partenariat avec **Mayenne Compétences Emploi**, association gestionnaire.

L'intervention des Cap emploi dans le maintien dans l'emploi a été centrée sur les situations complexes nécessitant l'expertise sur la recherche et la mise en œuvre de la solution de maintien.

**520**

salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants accompagnés pour un maintien dans l'emploi en 2018.

## LES MAINTIENS DANS L'EMPLOI

**332 parcours ingénierie**

dont 234 nouveaux dossiers

**150 maintiens réussis**

sur 172 parcours clos en 2018,

soit un taux de maintien de **87%** hors causes exogènes.

**86 %** des signalements proviennent des 3 principaux acteurs impliqués dans les situations individuelles de maintien dans l'emploi interagissant avec les Cap emploi :

- 54 % par les services de santé au travail,
- 16 % par les employeurs,
- 16 % par les personnes.

## ÉVOLUTIONS ET TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Depuis la mise en œuvre des nouvelles missions des Cap emploi au 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

**79** salariés/agents/TI accompagnés au titre de l'évolution ou la transition professionnelle.

### LES MOYENS MOBILISÉS



Une forte mobilisation du Conseil en Évolution Professionnelle liée à la délivrance du CÉP salariés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018

Rappel : les Cap emploi sont reconnus opérateurs du CÉP dans la loi du 5 mars 2014 et dans la loi « La liberté de choisir son avenir professionnel » de septembre 2018 au même titre que Pôle emploi, les Missions Locales et l'APEC.

**237 CÉP** ont été délivrés en 2018



Cap emploi 53

Centre Visio Parc – Bâtiment A  
40 rue Albert Einstein – 53000 LAVAL  
02 43 56 66 63 / [accueil@capemploi53.com](mailto:accueil@capemploi53.com)