

# CAP EMPLOI 53

Handicap, recrutement & maintien



## Rapport d'activité 2019 Cap emploi Mayenne

(Données consolidées au 31 décembre 2019)

### ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

**1 038**

personnes  
accompagnées  
en 2019

**216**

employeurs accompagnés  
dont **49 % de nouveaux**

**186**

sollicitations ayant  
donné lieu à une  
analyse approfondie  
de la demande

**1 541**

personnes  
accompagnées

**574**

employeurs ont  
bénéficié des  
services du Cap  
emploi

### MOYENS MOBILISÉS

- 33 actions d'aide à l'élaboration de projet (formations courtes, ateliers sur les compétences...).
- 148 entrées en formation dont 54,7 % en qualifiant, diplômant ou certifiant.
- 103 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) prescrites dont 34 % ont abouti à la signature d'un contrat au sein de l'entreprise ou de l'établissement d'accueil de la personne.
- 195 offres d'emploi TH recueillies.

### PLACEMENTS

**453**

**placements réalisés en 2019**

**81 %** de placements en entreprises privées

- **43 %** de contrats durables (>=6 mois) et **15%** de CDI
- **42 %** de placements dans les entreprises < **20 salariés**
- **24 %** des contrats signés concernent des employeurs du secteur tertiaire et **21 %** dans l'industrie

## ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

L'activité de maintien dans l'emploi a été intégrée au 1<sup>er</sup> janvier 2018 au sein du Cap emploi, en s'appuyant sur l'expertise développée par le **Service de santé au travail en Mayenne (SATM)** via un partenariat avec **Mayenne Compétences Emploi**, association gestionnaire.

L'intervention des Cap emploi dans le maintien dans l'emploi est centrée sur les situations complexes nécessitant une expertise sur la recherche et la mise en œuvre de la solution de maintien.

### LES MAINTIENS DANS L'EMPLOI

**358 parcours ingénierie**

dont 225 nouveaux dossiers

**157 maintiens réussis**

sur 172 parcours clos (hors causes exogènes) en 2019, soit un taux de maintien de **91%**.

**83 % des signalements** proviennent des 3 principaux acteurs impliqués dans les situations individuelles de maintien dans l'emploi interagissant avec les Cap emploi :

- 51 % par les services de santé au travail,
- 19 % par les employeurs,
- 13 % par les personnes.

## ÉVOLUTIONS ET TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

**145** salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants accompagnés au titre de l'évolution ou la transition professionnelle.

### LES MOYENS MOBILISÉS

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

Une forte mobilisation du Conseil en Évolution Professionnelle auprès des demandeurs d'emploi et salariés

Rappel : les Cap emploi sont reconnus opérateurs du CÉP dans la loi du 5 mars 2014 et dans la loi « La liberté de choisir son avenir professionnel » de septembre 2018 au même titre que Pôle emploi, les Missions Locales et l'APEC.

**365** personnes ont bénéficié d'un **CÉP** en 2019



Cap emploi 53

Parc Cérés – Bâtiment Y

21 rue Ferdinand Buisson 53810 CHANGE

02 43 56 66 63 / [accueil@capemploi53.com](mailto:accueil@capemploi53.com)